



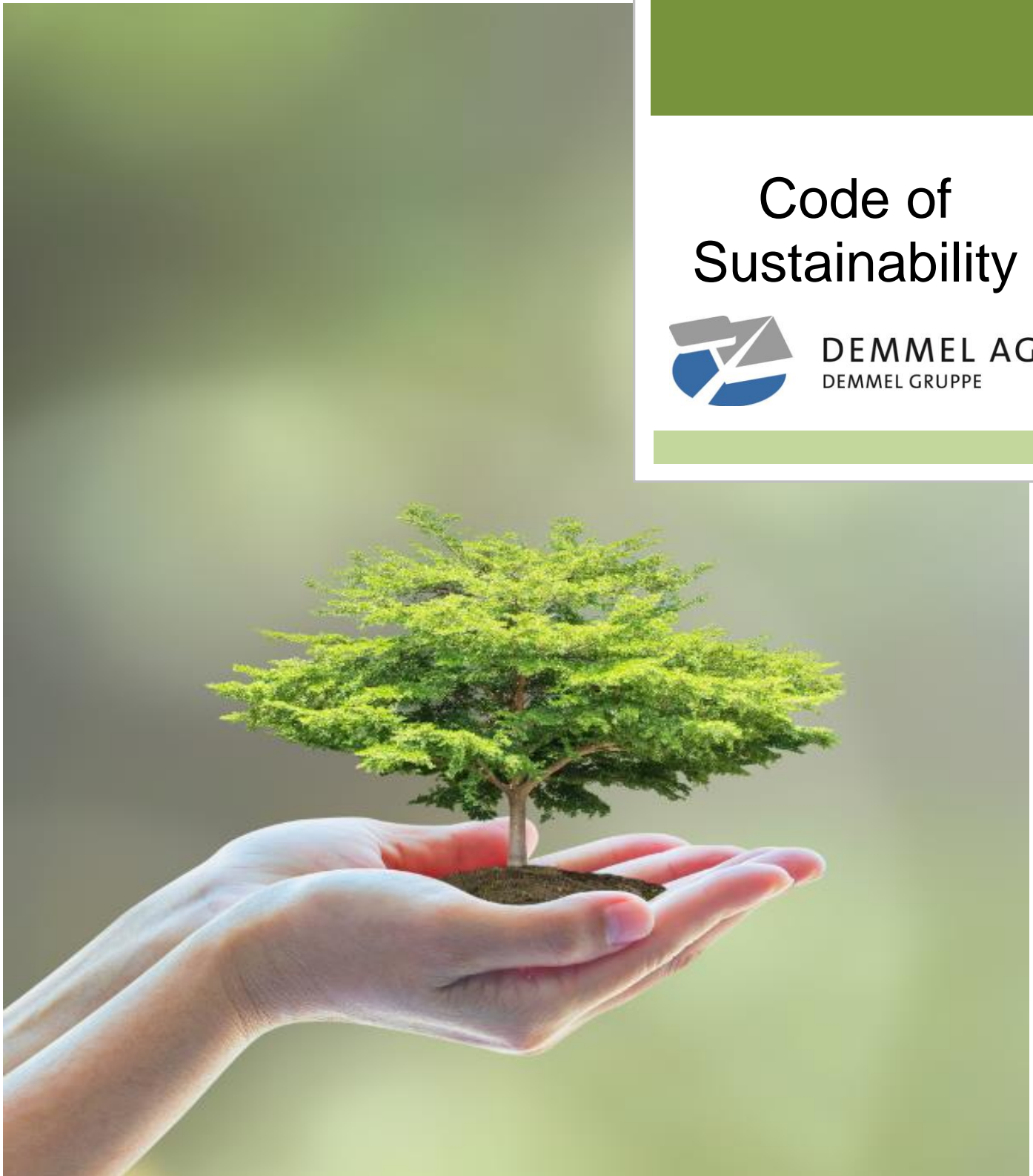
DEMME GROUP

Our behavior
explained . . .

Code of Sustainability



DEMME AG
DEMME GRUPPE



We create Identity
Automotive



Identity by Decoration
Decoration



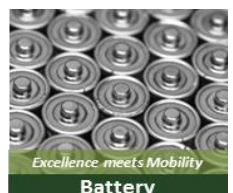
Identity meets Function
HMI



Identity meets Technology
Plastic



Unlimited Possibilities
EMS/Electronic



Excellence meets Mobility
Battery



Wir wirtschaften nachhaltig und gesellschaftlich verantwortlich

Darunter verstehen wir, ökonomische, ökologische und gesellschaftliche Ziele miteinander in Einklang zu bringen. Unsere Produkte und Technologien sollen einen spürbaren Wertbeitrag für die Gesellschaft schaffen und in allen Ländern, in denen wir tätig sind, kontinuierlich eine nachhaltige Entwicklung unterstützen und fördern.

In diesem Verständnis führt Demmel einen ständigen und offenen Dialog mit allen gesellschaftlichen Gruppen über seine Leistungen und zukünftige Handlungsschwerpunkte. Wir verbinden unseren Anspruch, alle Geschäfte in ethisch und rechtlich einwandfreier Weise zu tätigen, untrennbar mit der Achtung der Menschenrechte, der Sitten, Traditionen sowie der gesellschaftlichen Werte der jeweiligen Länder, in denen wir Geschäfte tätigen.

Das ehrenamtliche Engagement unserer Mitarbeiter und Pensionäre in den verschiedensten Bereichen begrüßen und fördern wir. Dies entspricht unserem Selbstverständnis und unserem sozialverantwortlichen und bürgerschaftlichem Engagement.

Nachhaltiges Wirtschaften ist eine gemeinsame gesellschaftliche Verantwortung.

Der Code of Corporate Sustainability soll uns helfen, gruppenweit erfolgreich nachhaltig und gesellschaftlich verantwortungsvoll zu wirtschaften. Wir sind davon überzeugt, dass wirtschaftlich starke und erfolgreiche Unternehmen wesentlich für das Erreichen eines wirksamen Umweltschutzes und sozialen Ausgleichs sind.

Demmel ist ein wirtschaftlich starkes und erfolgreiches Unternehmen. Indem wir unser Verhalten und unsere Geschäfte auf die Regeln des Code of Corporate Sustainability ausrichten, können wir nicht nur die starken Positionen in unseren Märkten weiter festigen und ausbauen, sondern vor allem den Beitrag von Demmel zum nachhaltigen Wirtschaften weiter steigern.

Scheidegg, 2016
Demmel AG



We are dedicated to sustainability and corporate social responsibility

We recognize the need to harmonize economic, ecological and social goals. Our products and technologies are designed to make a valuable contribution to society and to continuously further and support a sustainable development in all countries in which we operate.

Based on this understanding, we conduct a continuous and open dialogue with all social groups regarding past achievements and future priorities. Our policy of doing business in an ethical and legal manner is inseparably linked with respect for human rights, the customs, traditions and the social values of the countries in which we operate.

We welcome and support the volunteer work of our current and retired employees in many different areas, as such volunteer work reflects our understanding of responsible corporate citizenship.

Sustainable development is a shared responsibility of the world-wide community.

The Code of Corporate Sustainability shall assist us in successfully managing our operations in a sustainable and socially responsible manner all over the Demmel Group. We believe that economically strong and successful enterprises are essential when it comes to achieving effective protection of the environment and social progress.

Demmel is an economically strong and successful company. Aligning our operations to the rules of the Code of Corporate Sustainability allows us to further secure and develop the strong positions we hold in our markets. Foremost, however, we will be able to increase the contribution of Demmel to sustainable development.

Scheidegg, 2016
Demmel AG



Inhalt

- 1. Wirtschaftlicher Erfolg durch Nachhaltigkeit**
- 2. Individuelle Verantwortung und Motivation**
- 3. Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter**
- 4. Sichere und umweltverträgliche Produkte und Technologien**
- 5. Sichere und effiziente Anlagen und Produktionsprozesse**
- 6. Umgang mit Geschäftspartnern und Verhalten im Markt**
- 7. Nachhaltige Geschäftsprozesse**
- 8. Transfer von Technologien und Wissen**
- 9. Managementsysteme für klare Verantwortlichkeiten und kontinuierliche Verbesserungen**
- 10. Offen im Dialog**



Content

- 1. Economic success through sustainability**
- 2. Individual responsibility and motivation**
- 3. Health and safety of our employees**
- 4. Safe and environmentally compatible products and technologies**
- 5. Safe and efficient plants and production processes**
- 6. Treatment of business partners and market behavior**
- 7. Sustainable business processes**
- 8. Technology and knowledge transfer**
- 9. Management systems for clear responsibilities and continuous improvement**
- 10. Open dialogue**



1. Wirtschaftlicher Erfolg durch Nachhaltigkeit

Als wirtschaftlich erfolgreiches Unternehmen leisten wir einen Beitrag zum wirksamen Umweltschutz und zum sozialen Ausgleich. Wir streben eine Balance von Ökonomie, Ökologie und gesellschaftlicher Verantwortung an. Dadurch sichern wir auch den dauerhaften Erfolg und Fortbestand des Unternehmens für die Zukunft.

2. Individuelle Verantwortung und Motivation

Unsere Unternehmenskultur lebt von der hohen Identifikation jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedes einzelnen Mitarbeiters mit den Zielen des Unternehmens. Daher erwarten wir von unseren Mitarbeitern, dass sie Sicherheit, Umweltschutz und Qualität als integrale Bestandteile ihres täglichen Handelns wahrnehmen und dass sie an ihr Verhalten im Tagesgeschäft den höchsten Maßstab an Aufrichtigkeit und Integrität legen.

Damit unsere Mitarbeiter die übertragene Verantwortung ausfüllen können, werden sie durch Aus- und Weiterbildung gefördert. Unsere Mitarbeiter und Bewerber beurteilen wir nach dem Grundsatz der Gleichbehandlung und Fairness. Wir verurteilen und distanzieren uns von Menschenhandel, respektieren und achten die Menschenrechte sowie die Rechte und die Individualität jedes Einzelnen. Im Rahmen unserer sozialen Verantwortung bezahlen wir unsere Mitarbeiter angemessen und leistungsbezogen.

3. Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter

Es ist es unser höchstes Ziel, Unfälle zu verhindern und die Gesundheit und Sicherheit unserer Belegschaft zu gewährleisten. Wir sind sehr engagiert uns um das Wohlergehen all derjenigen zu bemühen, die sich auf unseren Geländen befinden und die durch unsere Aktivitäten betroffen sein könnten. Wir stellen ausreichende und angemessene Betriebsmittel zur Verfügung, um sichere und gesundheitsschützende Arbeitsweisen zu ermöglichen.

Wir unternehmen alle erdenklichen Anstrengungen, um Gefahren zu vermeiden und Situationen zu verhindern, die das Risiko für Unfälle, Verletzungen, Gesundheits- oder Sachschäden bergen. Durch kontinuierliche Überprüfung erkennen wir die Risiken und treffen die entsprechenden Maßnahmen.



1. Economic success through sustainability

As an economically successful company we contribute to effective environmental protection and social progress. We strive for a balance between economy, ecology, and social responsibility. By so operating we also assure the lasting success and longevity of the company.

2. Individual responsibility and motivation

Our corporate culture draws its vitality from our employees' identification with our corporate goals. We expect our staff to be conscious of safety, environmental protection and quality as integral aspects of their daily work and to apply the highest standards of honesty and integrity to their conduct in daily business.

We provide our employees with suitable training and continuing education to enable them to meet the responsibilities delegated to them. Employees and prospective employees are assessed based upon the principles of equality and fairness. We condemn and dissociate ourselves from human trafficking, respect human rights, as well individual rights and diversity. We pay our staff fair and performance-based salaries as part of our social responsibility.

3. Health and safety of our employees

It is our ultimate goal to prevent accidents and to ensure the health and safety of our workforce. We are very committed to the welfare of all those who are on our ground and plants and who may be affected by our activities. We provide adequate and reasonable operating equipment to ensure health protection and safe working practices.

We make every effort to avoid hazards and to prevent situations that could lead to accidents, injuries, or damage to property or health. Through continuous review we recognize the risks and take appropriate measures.



4. Sichere und umweltverträgliche Produkte und Technologien

Wir vertreiben Produkte und Technologien, deren Sicherheit und Umweltverträglichkeit anerkannten wissenschaftlichen Kriterien standhalten.

Über die sichere und verantwortungsvolle Verwendung informieren und beraten wir unsere Kunden und Verbraucher. Mit innovativen Produkten und Technologien erfüllen wir die Erwartungen und Bedürfnisse unserer Kunden und der Verbraucher – von heute und morgen.

Unsere Produkte und Technologien sind anwendungsfreundlich und wirtschaftlich. Gleichzeitig sind sie für Mensch und Umwelt verträglich. Wir berücksichtigen bereits beim Beginn von Entwicklungsprojekten und bei der Produktentwicklung die Grundsätze des nachhaltigen und gesellschaftlich verantwortlichen Wirtschaftens.

5. Sichere und effiziente Anlagen & Produktionsprozesse

Wir betreiben effiziente Produktionsanlagen, die für Mitarbeiter, Nachbarn und die Umwelt sicher sind. Wir entwickeln neue Verfahren und verbessern bestehende, um die Sicherheit und Wirtschaftlichkeit kontinuierlich zu erhöhen. Zugleich verringern wir dadurch Ressourcenverbrauch und Umweltbelastungen.

6. Umgang mit Geschäftspartnern und Verhalten im Markt

Von unseren Lieferanten und Vertragspartnern erwarten wir, dass ihr Verhalten unseren unternehmensethischen Erwartungen entspricht. Bei der Auswahl der Geschäftspartner berücksichtigen wir deren Leistungen in Bezug auf nachhaltiges und gesellschaftlich verantwortliches Wirtschaften.

Demmel verhält sich fair im Wettbewerb und trifft Entscheidungen nach vernünftigen wirtschaftlichen Gesichtspunkten unter Beachtung und Einhaltung gesetzlicher Standards, Normen und Vorgaben im Wettbewerbsrecht. Dies fordern wir auch von unseren Geschäftspartnern. Die Gewährung oder Annahme persönlicher Vorteile bei der geschäftlichen Tätigkeit ist allen Mitarbeitern verboten.



4. Safe and environmentally compatible products and technologies

We market products and technologies whose safety and environmental compatibility conform to generally recognized scientific criteria. We provide information and advice to customers and consumers on how to safely and responsibly use our products and technologies.

We strive to satisfy the present and future expectations and needs of our customers and consumers by providing innovative products and technologies.

Our products and technologies are designed to be user-friendly, cost-effective, safe to use and environmentally compatible. The principles of sustainability and corporate social responsibility are taken into consideration from the outset in our research projects and product development.

5. Safe and efficient plants and production processes

We operate efficient production plants which are safe for our employees, our neighbors, and the environment. We develop new methods and improve existing ones, to continuously increase safety and cost-efficiency while simultaneously reducing the consumption of resources and the burden on the environment.

6. Treatment of business partners and market behavior

We expect the conduct of our suppliers and other business partners to conform to our standards of corporate ethics. We consider their performance in regard to sustainability and corporate social responsibility when entering into business relationships.

Demmel competes fairly and makes decisions on the basis of cogent economic criteria, while respecting and complying with legal standards, norms and specifications in competition law. We expect our business partners to do the same. Granting or accepting personal advantages, in the course of their business activity, is strictly prohibited for all employees.



7. Nachhaltige Geschäftsprozesse

Wir richten unsere Geschäftsprozesse auf nachhaltiges Wirtschaften aus. Grundlage dafür sind gruppenweite Standards. Unsere Standards legen Anforderungen in den Bereichen Sicherheit, Gesundheit, Umweltschutz und gesellschaftliche Verantwortung fest. Gleichzeitig berücksichtigen wir die Rechtsordnungen und gesellschaftlichen Normen der einzelnen Länder, in denen wir aktiv sind.

8. Transfer von Technologien und Wissen

Durch den Transfer von Technologien und Wissen innerhalb der Demmel-Gruppe verbessern wir gezielt Sicherheit und Effizienz von Produkten, Anlagen und Produktionsprozessen und tragen auch weltweit zum sozialen Ausgleich bei. Diesen Transfer fördern wir durch die Qualifizierung unserer Mitarbeiter, moderne Managementmethoden, eine konsequente Überprüfung der Produktportfolios sowie sichere, effiziente und ressourcenschonende Prozesse.

9. Managementsysteme für klare Verantwortlichkeiten und kontinuierliche Verbesserungen

Mit integrierten Managementsystemen setzen wir die Standards um und weisen Verantwortung auf allen Management- und Arbeitsebenen klar zu. Die konsequente Umsetzung der Vorgaben überprüfen wir regelmäßig. Auf Grundlage der Ergebnisse legen wir auf allen Ebenen anspruchsvolle Ziele und verbindliche Maßnahmen fest, um eine kontinuierliche Verbesserung zu erreichen.

10. Offen im Dialog

Wir verfolgen eine aktive und offene Informationspolitik. Wir kommunizieren regelmäßig und offen über unsere Fortschritte sowie über weitere Möglichkeiten zur Verbesserung. Wir führen den Dialog mit allen unseren Stakeholdern wie unseren Mitarbeitern, Aktionären, Kunden, Lieferanten, Behörden, Verbänden, nicht staatlichen Organisationen, Wissenschaft und der Öffentlichkeit.

Wir begreifen dies als Herausforderung und gewinnen daraus Impulse für die Ausrichtung unseres Unternehmens auf nachhaltiges Wirtschaften.



7. Sustainable business processes

We align our business processes to sustainability on the basis of group-wide standards. Our standards define requirements in safety, health, environmental protection and social responsibility. At the same time, we respect the legal regimes and social norms of the individual countries in which we operate.

8. Technology and knowledge transfer

Through the transfer of technologies and knowledge within the Demmel Group, we systematically improve the safety and efficiency of products, plants and production processes and make a contribution toward social equality worldwide. The most important aspects of this are employee training, modern management methods, consistent monitoring of product portfolios, and safe, efficient and resource-conserving processes.

9. Management systems for clear responsibilities and continuous improvement

Using integrated management systems, we implement the standards and clearly allocate responsibilities at all management and work levels. We regularly monitor the consistent implementation of the standards. On the basis of the findings, we set demanding objectives and define the actions to be taken at all levels, so as to achieve continuous improvement.

10. Open dialogue

We communicate openly and actively. We regularly and candidly report on our progress and the potential for improvement. We maintain a dialogue with our stakeholders, including our employees, shareholders, customers, suppliers, government authorities, associations, non-governmental organizations, scientists, and the general public.

We consider this as a challenge and as a source of new ideas for the alignment of our business operations to sustainability.

Code of corporate Sustainability

DEMMELE Group



DEMMELE GROUP

Date of publication: 2016/11, Revision: 0

DEMMELE AG

Vorstand und Management

Phone: +49 8183 919-0

info@demmel.de

Board and Management

Phone: +49 8183 919-0

info@demmel.de

DEMMELE AG

Grünteweg 14

D-88175 Scheidegg

Phone: +49 8381 919-0

Fax: +49 8381 919-91

info@demmel.de

www.demmel.de

© Demmel AG, 2016

Verwendete Sammelbezeichnungen wie Mitarbeiter, Aktionäre, Kunden, Teilnehmer oder Manager sind als geschlechtsneutral anzusehen. Verwendete Bildquellen: Eigen und Fotolia.

